



## Vnitřní předpis o ochraně oznamovatelů („Whistleblowing“)

### I.

#### Obecná ustanovení

1. Tento vnitřní předpis stanoví podmínky a postup pro přijímání oznámení oznamovatelů, způsob vyřizování oznámení a způsob nakládání se získanými informacemi takovým způsobem, který je v souladu s obecně závaznými právními předpisy platnými na území České republiky, zejména pak Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1937 ze dne 23. října 2019 o ochraně osob, které oznamují porušení práva Unie a také zákonem č. 171/2023 Sb. o ochraně oznamovatelů (dále jen „**Zákon**“).
2. Prioritou organizace je vytvoření takového systému a prostředí, které umožní osobám oznámit podezření na trestný čin, přestupek či jiné škodlivé jednání bez obav z postihu a s jistotou, že jejich podnět bude řádně prošetřen a v případě pochybení budou přijata příslušná opatření ke zjednání nápravy.
3. Organizace zavádí tímto interním předpisem vnitřní oznamovací systém, který umožní oznamovat možné protiprávní jednání a chránit oznamovatele před odvetnými opatřeními, čímž přispěje k rozvoji profesionálního, slušného a poctivého jednání v rámci provozování své činnosti.
4. Tento vnitřní předpis zavádí vnitřní oznamovací systém u zaměstnavatele, tj. povinného subjektu, a to ve smyslu příslušných právních předpisů.
5. Přijímání oznámení, způsob vyřizování oznámení a způsob nakládání s informacemi bude realizováno výlučně v souladu s právními předpisy, a to s důrazem na důvěryhodnost a ochranu oznamovatelů a společně chráněných osob.
6. Zaměstnavatel tímto sděluje, že příslušnou osobou pro výkon činností ve smyslu příslušných ustanovení zákona o ochraně oznamovatelů je:

**Mgr. Ing. David Dvořák**

+420 777 628 010

[dvorak.david@kancelardhs.cz](mailto:dvorak.david@kancelardhs.cz)



## II.

### Základní definice

Pro účely tohoto vnitřního předpisu mají následující pojmy dále uvedený význam:

**„Oznámení“** – se rozumí oznámení fyzické osoby obsahující informace o možném protiprávním jednání, které má znaky trestného činu nebo přestupku, za který zákon stanoví sazbu pokuty, jejíž horní hranice je alespoň 100 000 Kč, porušuje Zákon nebo porušuje jiný právní předpis nebo předpis Evropské unie v následujících oblastech:

- finančních služeb, povinného auditu a jiných ověřovacích služeb, finančních produktů a finančních trhů,
- daně z příjmů právnických osob,
- předcházení legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu,
- ochrany spotřebitele,
- souladu s požadavky na výrobky včetně jejich bezpečnosti,
- bezpečnosti dopravy, přepravy a provozu na pozemních komunikacích,
- ochrany životního prostředí,
- bezpečnosti potravin a krmiv a ochrany zvířat a jejich zdraví,
- radiační ochrany a jaderné bezpečnosti,
- hospodářské soutěže, veřejných dražeb a zadávání veřejných zakázek,
- ochrany vnitřního pořádku a bezpečnosti, života a zdraví,
- ochrany osobních údajů, soukromí a bezpečnosti sítí elektronických komunikací a informačních systémů,
- ochrany finančních zájmů Evropské unie, nebo
- fungování vnitřního trhu včetně ochrany hospodářské soutěže a státní podpory podle práva Evropské unie.

2

a o jehož spáchání se oznamovatel dozvěděl v souvislosti s prací nebo obdobnou činností.

**„Prací nebo jinou obdobnou činností“** – se pro účely Zákona rozumí:

- závislá práce vykonávaná v základním pracovněprávním vztahu,
- služba,
- samostatná výdělečná činnost,
- výkon práv spojených s účastí v právnické osobě,
- výkon funkce člena orgánu právnické osoby,
- plnění úkolů v rámci činnosti právnické osoby, v jejím zájmu, jejím jménem nebo na její účet,
- správa svěřenského fondu,
- dobrovolnická činnost,
- odborná praxe, stáž, nebo



- výkon práv a povinností vyplývajících ze smlouvy, jejímž předmětem je poskytování dodávek, služeb, stavebních prací nebo jiného obdobného plnění.

„**Příslušná osoba**“ – Příslušnou osobou v organizaci je zletilá, plně svéprávná a bezúhonná osoba zodpovědná za přijímání a posuzování oznámení, která v případě shledání důvodnosti oznámení navrhne zaměstnavateli vhodná opatření k předejití či nápravě protiprávního stavu. Při přijímání a posuzování oznámení je povinna zachovat mlčenlivost.

„**Oznamovatel**“ – fyzická osoba, která učinila oznámení o možném protiprávním jednání;

„**Společně chráněná osoba**“ – osoba, jež společně s oznamovatelem nemůže být vystavena odvetným opatřením a již se rozumí:

- osoba, která poskytla pomoc při zjišťování informací, které jsou obsahem oznámení, podání oznámení nebo posouzení jeho důvodnosti,
- osoba, která je ve vztahu k oznamovateli osobou blízkou,
- osoba, která je zaměstnancem nebo kolegou oznamovatele,
- osoba oznamovatelem ovládaná,
- právnická osoba, v níž má oznamovatel účast, osoba ji ovládající, jí ovládaná osoba nebo osoba, která je s touto právnickou osobou ovládaná stejnou ovládající osobou,
- právnická osoba, jejíhož voleného orgánu je oznamovatel členem, osoba ovládající, ovládaná nebo osoba ovládaná stejnou ovládající osobou,
- osoba, pro kterou oznamovatel vykonává práci nebo jinou obdobnou činnost, nebo
- svěřenský fond, jehož je oznamovatel nebo právnická osoba zakladatelem nebo obmyšleným nebo ve vztahu k němuž jsou oznamovatel nebo právnická osoba osobou, která podstatným způsobem zvýší majetek svěřenského fondu smlouvou nebo pořizem pro případ smrti.

„**Odvetné opatření**“ – jednání v souvislosti s prací nebo jinou obdobnou činností oznamovatele, které bylo vyvoláno oznámením a které oznamovateli nebo společně chráněné osobě může způsobit újmu, a to zejména

- rozvázání pracovního poměru nebo neprodloužení pracovního poměru na dobu určitou,
- zproštění výkonu služby, zařazení mimo výkon služby nebo skončení služebního poměru,
- zrušení právního vztahu založeného dohodou o provedení práce nebo dohodou o pracovní činnosti,
- odvolání z místa vedoucího zaměstnance nebo ze služebního místa představeného,
- uložení kárného opatření nebo kázeňského trestu,
- snížení mzdy, platu nebo odměny nebo nepřiznání osobního příplatku,
- přeložení nebo převedení na jinou práci nebo na jiné služební místo,



- služební hodnocení nebo pracovní posudek,
- neumožnění odborného rozvoje,
- změna pracovní nebo služební doby,
- vyžadování lékařského posudku nebo pracovnělékařské prohlídky,
- výpověď nebo odstoupení od smlouvy, nebo
- zásah do práva na ochranu osobnosti.

„Ministerstvo“ – Ministerstvo spravedlnosti, IČO: 00025429, se sídlem Vyšehradská 427/18, 128 00 Praha 2.

### III.

#### Oznámení a postup po podání oznámení

##### 1. Způsob podávání a přijímání oznámení

- a. Oznamovatel je oprávněn podat oznámení Ministerstvu a/nebo příslušné osobě prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému zřízeného zaměstnavatelem ústně a/nebo písemně. Požádá-li o to oznamovatel, je příslušná osoba povinna oznámení přijmout osobně v přiměřené lhůtě, nejdéle však do 14 dnů.
- b. Oznamovatel, který podává oznámení písemně tak může učinit:
  - odesláním prostřednictvím poskytovatele poštovních služeb na adresu zaměstnavatele k rukám příslušné osoby v obálce s nápisem „WHISTLEBLOWING“ nebo „Neotvírat, do vlastních rukou příslušné osoby“,
  - prostřednictvím elektronické komunikace (e-mail).
- c. Oznamovatel může informace, které tvoří obsah oznámení, uveřejnit, pokud:
  - podal oznámení prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému a Ministerstvu nebo přímo Ministerstvu a v určených lhůtách nebylo přijato vhodné opatření, zejména příslušná osoba neposoudila důvodnost oznámení, povinný subjekt nepřijal k předejití nebo nápravě protiprávního stavu vhodné opatření nebo příslušná osoba neposoudila oznámení,
  - má oprávněný důvod se domnívat, že protiprávní jednání uvedené v oznámení může vést k bezprostřednímu nebo zjevnému ohrožení vnitřního pořádku a bezpečnosti, života nebo zdraví, životního prostředí nebo jiného veřejného zájmu nebo ke vzniku nenapravitelné újmy, nebo
  - má oprávněný důvod se domnívat, že v případě podání oznámení Ministerstvu existuje vzhledem k okolnostem případu zvýšené riziko, že budou on nebo společně chráněné



osoby vystaveni odvetným opatřením nebo že je ohrožen postup při posuzování oznámení.

- d. O přijetí oznámení podle tohoto vnitřního předpisu příslušná osoba písemně vyrozumí oznamovatele do 7 dnů ode dne jeho přijetí, ledaže:
- oznamovatel výslovně požádá příslušnou osobu, aby ho o přijetí oznámení nevyrozumívala, nebo
  - je zřejmé, že vyrozuměním o přijetí oznámení by došlo k prozrazení totožnosti oznamovatele.

## 2. Posouzení důvodnosti podaného oznámení

- a. Příslušná osoba posoudí důvodnost oznámení a písemně vyrozumí oznamovatele o výsledcích posouzení do 30 dnů ode dne přijetí oznámení. V případech skutkově nebo právně složitých lze tuto lhůtu prodloužit až o 30 dnů, nejvýše však dvakrát. O prodloužení lhůty a důvodech pro její prodloužení je příslušná osoba povinna oznamovatele písemně vyrozumět před jejím uplynutím ledaže:

- oznamovatel výslovně požádá příslušnou osobu, aby ho o prodloužení lhůty a důvodech pro její prodloužení nevyrozumívala, nebo
- je zřejmé, že vyrozuměním o prodloužení lhůty a důvodech pro její prodloužení by došlo k prozrazení totožnosti oznamovatele.

- b. Shledá-li příslušná osoba, že oznámení:

- je důvodné, navrhne zaměstnavateli opatření k předejití nebo nápravě protiprávního stavu,
- je nedůvodné, bez zbytečného odkladu písemně vyrozumí oznamovatele o tom, že na základě skutečností uvedených v oznámení a všech okolností, které jí jsou známy, neshledala podezření ze spáchání protiprávního jednání, nebo shledala, že oznámení se zakládá na nepravdivých informacích, a poučí oznamovatele o právu podat oznámení u orgánu veřejné moci, nebo
- není oznámením podle Zákona, bez zbytečného odkladu o tom písemně vyrozumí oznamovatele.



### 3. Přijetí vhodných opatření

- a. V případě shledání důvodnosti oznámení navrhne příslušná osoba zaměstnavateli vhodná opatření k předejití či nápravě protiprávního stavu, která zaměstnavatel přijme, případně přijme jiná vhodná opatření.
- b. O přijatých opatřeních zaměstnavatel neprodleně vyrozumí příslušnou osobu, která o nich bez zbytečného odkladu písemně vyrozumí oznamovatele ledaže:
  - oznamovatel výslovně požádá příslušnou osobu, aby ho o přijetí vhodného opatření k předejití nebo nápravě protiprávního stavu nevyrozumívala, nebo
  - je zřejmé, že vyrozuměním o přijetí vhodného opatření k předejití nebo nápravě protiprávního stavu by došlo k prozrazení totožnosti oznamovatele.

### 4. Pravidla pro poskytnutí údajů

- a. Příslušná osoba není oprávněna poskytnout informace, které by mohly zmařit nebo ohrozit účel podávání oznámení. To platí i pro třetí osobu, která by v rozporu se Zákonem získala přístup k oznámením nebo do evidence údajů o přijatých oznámeních.
- b. Informace o totožnosti oznamovatele a společně chráněné osobě je možné poskytnout jen s jejich písemným souhlasem, ledaže je příslušná osoba povinna tyto informace poskytnout příslušným orgánům veřejné moci podle jiných právních předpisů. To platí i pro informace o totožnosti osoby uvedené v oznámení.

## IV.

### Zaznamenávání, evidence a uchování oznámení

#### 1. Zaznamenávání ústně podaných oznámení

- a. V případě ústního oznámení se pořídí jeho zvuková nahrávka (v případě souhlasu oznamovatele) nebo jeho přepis. Příslušná osoba umožní oznamovateli, aby se k přepisu nebo nahrávce vyjádřil. Vyjádření oznamovatele se k záznamu nebo jeho přepisu přiloží.
- b. Nevysloví-li oznamovatel s pořízením zvukové nahrávky souhlas, nesmí jej příslušná osoba pořídít. V takovém případě sepišou záznam, který věrně zachycuje podstatu ústního oznámení. Příslušná osoba umožní oznamovateli, aby se k záznamu vyjádřil. Vyjádření oznamovatele se k záznamu přiloží. Obdobně se postupuje, není-li technicky možné pořídít zvukovou nahrávku ústního oznámení.



## 2. Evidence a uchování oznámení

- a. Příslušná osoba vede v elektronické podobě evidenci údajů o přijatých oznámeních, a to v rozsahu:
- datum přijetí oznámení,
  - jméno, popřípadě jména, příjmení, datum narození a kontaktní adresa oznamovatele, jsou-li jemu tyto údaje známy,
  - shrnutí obsahu oznámení a identifikace osoby, proti které oznámení směřovalo, je-li jemu její totožnost známa, a
  - datum ukončení posouzení důvodnosti oznámení a jejich výsledek.
- b. Oznámení jsou ve výše uvedeném rozsahu evidována po dobu 5 let ode dne jejich přijetí, přičemž přístup do této evidence má pouze příslušná osoba.

### V.

#### Přestupky

Fyzická osoba se dopustí přestupku tím, že podá vědomě nepravdivé oznámení. Za vědomě nepravdivé oznámení hrozí oznamovateli pokuta až ve výši 50.000, - Kč.

7

### VI.

#### Závěrečná ustanovení

1. Tento vnitřní předpis se vydává na dobu neurčitou a nabývá účinnosti dne 01. 08. 2023.
2. Tento vnitřní předpis může být ze strany zaměstnavatele kdykoliv změněn vydáním jeho nového znění nebo formou číslovaného dodatku.
3. Všichni zaměstnanci musí být s tímto předpisem seznámeni.

V Karviné dne 1.8.2023

-----  
Mgr. Martin Bandor

ředitel ZŠ a MŠ